

## นโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับ  
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๕๙-๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมิน  
คุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐ  
ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้นเพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ  
ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-  
๒๕๖๔) นายองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย จึงขอกำหนดนโยบายหรือกิจกรรมเพื่อสร้างคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของนายองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย ดังนี้

### ๑. การสร้างความโปร่งใส

#### กิจกรรมการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล แผนงานโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ก.) องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย ได้ปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูล โครงการที่ได้รับการ  
จัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตลอดจนเผยแพร่ตามสื่อต่าง ๆ เช่น เว็ป  
ไซด์ เพื่อให้ประชาชน และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล

ข.) การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมประเภทงบลงทุนที่มีสถานที่หรือพื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลอ่าวนาโหลยดำเนินการ ดังนี้

๑. ติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๒. อำนวยความสะดวกในการขอเข้าตรวจสอบโครงการของประชาชน ทั้งก่อนดำเนินโครงการ  
ระหว่างดำเนินโครงการ และหลังจากดำเนินโครงการ

๓. ประเมินผลความพึงพอใจ หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

#### กิจกรรมการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ก.) การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี และแผนดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย

การจัดทำแผนพัฒนาตำบล (แผนสี่ปี) ให้นำเอาปัญหาและความต้องการตลอดจนข้อเสนอแนะ  
ข้อคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ของตำบล มาใช้ประกอบในการจัดทำแผนงาน โครงการเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาสี่  
ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓)

ข.) การรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน

ประชาชนในพื้นที่สามารถร้องเรียนหรือให้ข้อคิดเห็นในการบริหารงานของนายองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ผ่านศูนย์ดำรงธรรมตำบล หรือแจ้งได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย เลขที่ ๓๕ หมู่ที่ ๒ ตำบล  
อ่าวนาโหลย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ๕๕๑๑๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๔-๖๙๐๙๑๐

ค.) องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย ที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาลับดำเนินการแก้ไขปัญหาคตามข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน หรือ ๓๐ วัน แล้วแต่กรณีเป็นเรือเดือดร้อนเร่งด่วน ให้ประสานการแก้ไขปัญหาคโดยเร่งด่วนไม่เกินภายใน ๗ วัน

## ๒. ความพร้อมรับผิดชอบ

๑.) การบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามระเบียบ กฎหมาย รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรม โดยเป้าหมายสำคัญคือเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และประเทศชาติ ดังนั้น เพื่อเกียรติศักดิ์ศรีของความป็นข้าราชการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และพร้อมที่จะตรวจสอบการบริหารงาน การปฏิบัติงาน และหากมีเจตนากระทำการทุจริตก็พร้อมที่จะรับผิดชอบต่อการกระทำนั้น ๆ

๒.) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย และข้าราชการ พนักงานจ้าง ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีจิตมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบในการปฏิบัติงานเช่นกัน

๓.) หากเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลยก็พร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบหรือแจ้งหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบดำเนินการอย่างจริงจัง

## ๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑.) การปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย จะไม่กระทำการทุจริตในเชิงนโยบาย จะไม่ค้ำฉันทการในสังกัด ขณะเลื่องระโยชน์ให้กลุ่มบุคคลใด

๒.) ห้ามเจ้าหน้าที่รับสินบนหรือเรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นเงื่อนไขในการให้บริการหรือสร้างเงื่อนไขในการปฏิบัติงานในหน้าที่แก่ผู้มาขอรับบริการหรือประชาชน

๓.) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ตลอดจนไม่เลือกปฏิบัติ หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

## ๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑.) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน

๒.) ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อชองกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๓.) สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ละอายต่อการทุจริต และหากเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการทุจริตบุคลากรในองค์กรจะไม่ยอมรับผู้ที่ทุจริต

#### ๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย์ จัดประกาศเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ประชาชนรับทราบ ขั้นตอนการดำเนินงาน และกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคู่มือโดยเคร่งครัด

๒.) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งและการพิจารณาความดี ความชอบ ดำเนินการอย่างถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานและยึดหลักคุณธรรมในการประเมินผลแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด



(นางจันทร์เพ็ญ คำอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย์